

## **ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW MIEJSKICH JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH ORAZ MIEJSKICH ZAKŁADÓW BUDŻETOWYCH**

Zasady wynagradzania kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek budżetowych oraz miejskich zakładów budżetowych zwane dalej krótko zasadami wynagradzania zostały ustalone na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

### **§ 1**

Zasady wynagradzania określają warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą kierowników i zastępców kierowników następujących miejskich jednostek organizacyjnych:

- 1) Miejskiego Zakładu Komunikacji w Nowym Targu,
- 2) Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji w Nowym Targu,
- 3) Miejskiego Centrum Sportu i Rekreacji w Nowym Targu,
- 4) Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Targu,
- 5) Miejskiego Centrum Oświaty i Usług Wspólnych w Nowym Targu.

### **§ 2**

Ilekroć w zasadach wynagradzania jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Nowy Targ,
- 3) kierowniku, z-cy kierownika – rozumie się przez to kierownika, z-cę kierownika, dyrektora, z-cę dyrektora miejskiej jednostki organizacyjnej wymienionej w § 1.

### **§ 3**

Kierownikowi, z-cy kierownika przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z § 4 ust 1,
- 2) dodatek funkcyjny zgodnie z § 4 ust 2,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 4) dodatek specjalny zgodnie z § 5,
- 5) kwartalna premia uznaniowa zgodnie z § 6

- 6) nagroda roczna zgodnie z § 7,
- 7) nagroda jubileuszowa zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 8) dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 9) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na rentę lub emeryturę zgodnie z ustawą i rozporządzeniem.

#### § 4

1. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego:

dla kierownika w kwocie	7 000 zł
dla z-cy kierownika w kwocie	5 500 zł

2. Ustala się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego:

dla kierownika w kwocie	2 200 zł
dla z-cy kierownika w kwocie	2 000 zł

3. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika i z-cy kierownika ustala rozporządzenie.
4. Wymagania kwalifikacyjne dla kierownika i z-cy kierownika ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu.

#### § 5

1. Kierownikowi, z-cy kierownika burmistrz może przyznać dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych przez miejskie jednostki organizacyjne środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

#### § 6

1. Kierownikowi, z-cy kierownika burmistrz może przyznać kwartalną premię uznaniową w wysokości nie przekraczającej 15% wynagrodzenia kwartalnego w szczególności za dobre wyniki pracy w okresie ocenianego kwartału.
2. Kwartalna premia uznaniowa jest wypłacana ze środków budżetu miejskiej jednostki organizacyjnej.
3. Kwartalna premia uznaniowa posiada charakter uznaniowy i nieroszczeniowy.

#### § 7

1. Kierownikowi, z-cy kierownika burmistrz może przyznać nagrodę roczną w wysokości nie przekraczającej jego miesięcznego wynagrodzenia, w szczególności za:
  - 1) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej sobie jednostki,
  - 2) osiąganie znacznej efektywności i jakości w realizowanych zadaniach,
  - 3) uzyskiwanie wysokiej oceny swojej pracy,
  - 4) szczególne zaangażowanie w wykonywaniu obowiązków służbowych,
  - 5) w uznaniu osiągnięć kierowanej przez niego jednostki.

2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków finansowych miejskiej jednostki organizacyjnej.
3. Nagroda roczna posiada charakter uznaniowy i nieroszczeniowy.

#### § 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami wynagradzania stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące, w tym w szczególności:

- 1) ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 2) ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.